



## הליך איתור ומינוי מנכ"ל – מועצת החלב בע"מ (חל"צ) הגשת מועמדות

### א. כללי

חוק תכנון משק החלב, התשע"א-2011 (להלן – חוק החלב) קובע, כי קבלת עובדים למועצה תעשה לפי נהלים שיבטיחו שקיפות ופומביות וימנעו כל הפליה. בנוסף קובע החוק, כי מינוי מנכ"ל המועצה יעשה לאחר התייעצות עם הועדה לבדיקת מינויים כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות. בהתאם לכך, ובהתאם לנוהל שגובש, החליט דירקטוריון מועצת החלב על הקמת ועדה לאיתור מועמדים למילוי משרת מנכ"ל המועצה לענף החלב בישראל (ייצור ושיווק) (חל"צ) (להלן – "המועצה" או "החברה") ויו"ר ועדת המכסות בענף החלב, בהתאם לחוק החלב.

### חברי ועדת האיתור הם:

ערן אטינגר - יו"ר דירקטוריון המועצה, משרד החקלאות ופיתוח הכפר - יו"ר הועדה אבשלום וילן - מזכיר התאחדות חקלאי ישראל  
שמאי מדיני, דירקטור במועצה, נציג התאחדות מגדלי בקר  
ענת גרוס, דירקטורית במועצה, נציגת חברת תנובה  
ד"ר תניב רופא, מנכ"לית התאגיד לפיקוח וטרינרי, נציגת ציבור

### ב. הליך האיתור, בחירה ומינוי של מנכ"ל המועצה

- להלן יפורט הליך איתור, בחירה ומינוי של מנכ"ל המועצה.
1. לנוהל זה מצורפים המסמכים הבאים:
    - א. טופס הגשת המועמדות והשאלון למועמד;
    - ב. פירוט הקריטריונים והמשקלות להערכת המועמדים וניקוד קורות החיים והשאלון שהגישו המועמדים העומדים בתנאי הסף;
  2. אין בתהליך זה כדי לגרוע מהוראת כל דין מחייב. החברה רשאית מעת לעת לעדכן ולשנות הוראות הליך זה. שינוי טרם הגשת המועמדות יפורסם באתר החברה. החלטה על שינוי שתקבל לאחר המועד להגשת ההצעות תימסר לכל מי שהגיש מועמדותו.

## המועצה לענף החלב בישראל - ייצור ושיווק (חל"צ)



3. יובהר כי הליך האיתור אינו "מכרז". החברה איננה מתחייבת כי בתום ההליך ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים והחברה אף רשאית, לאחר שתנתח את הפניות השונות שהגיעו במסגרת ההליך, להחליט כי ההליך יבוטל ולא ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים.
4. ועדת האיתור רשאית לפנות מיוזמתה למועמדים פוטנציאליים.
5. למרות שלשון הנוהל הינו בלשון זכר, הוא מכווון לנשים ולגברים באותה מידה.

### ג. תיאור תפקיד מנכ"ל המועצה ויו"ר ועדת המכסות בענף החלב

1. לנהל את החברה בהתאם למסמכי ההתאגדות שלה ולפי החלטות מועצת המנהלים.
2. להפעיל ולפקח על הפעילות האדמיניסטרטיבית והמקצועית של עובדי המועצה.
3. לשמש כיו"ר הועדה לקביעת מכסות חלב, בהתאם לחוק תכנון משק החלב התשע"א – 2011.
4. לייצג את המועצה כלפי הממשלה וכלפי כל גורם נוסף.
5. ליזום פעילויות לטובת קידום ענף החלב וענף הבשר.

### ד. תנאי הסף:

- כשיר להתמודד לתפקיד מי שמתקיימים בו התנאים הבאים:
1. הוא תושב ישראל שמלאו לו 25 שנה לפחות.
  2. הוא אינו:
    - א. שר, סגן שר או חבר הכנסת;
    - ב. אדם מקרב הציבור אשר עיסוקיו האחרים עלולים ליצור ניגוד-ענינים עם תפקידו כמנכ"ל המועצה;
    - ג. הורשע בעבירה שלדעת היועץ המשפטי לממשלה יש עמה קלון או שהיא מחייבת את אי מינויו;
    - ד. פסול לכהן כדירקטור בחברה על פי פקודת החברות [נוסח חדש], תשמ"ג-1983, או על פי כל דין אחר.
3. השכלה - הוא בעל תואר אקדמי בלפחות באחד מהמקצועות הבאים: מנהל עסקים, מנהל ציבורי, מדיניות ציבורית, חשבונאות, משפטים, כלכלה, חקלאות או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

## המועצה לענף החלב בישראל - ייצור ושיווק (חל"צ)

### המערך הארצי לבריאות העטין ואיכות החלב (מאל"ה):

ת.ד. 3553 פארק תעשייה קיסריה 3088900

טל: 04-6274477, פקס: 04-6274242

maale@milk.org.il



### משרד:

דרך החורש 4, יהוד

ת.ד. 97, יהוד, מיקוד: 5610002

טל: 03-9564750, פקס: 03-9564766

office@milk.org.il

www.milk.org.il



#### 4. נסיון ב-10 השנים האחרונות -

בעל ניסיון מצטבר של חמש שנים מתוך 10 השנים האחרונות לפחות באחד מאלה מהתפקידים הבאים, או שהוא בעל ניסיון מצטבר של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מאלה:

(א) כיהן בתפקיד של סמנכ"ל ומעלה בתחום הניהול העסקי של תאגיד וניהל במסגרת תפקידו לפחות 30 מיליון ₪ והיה מופקד על לפחות 15 עובדים.

(ב) כיהן בכהונה ציבורית בתפקיד סמנכ"ל ומעלה בגוף ציבורי העוסק בנושאים כלכליים מסחריים וניהל במסגרת תפקידו לפחות 30 מיליון ₪ והיה מופקד על לפחות 15 עובדים.

(ג) כיהן בתפקיד של סמנכ"ל ומעלה בתאגיד שעוסק בתחום עיסוקה העיקרי של החברה וניהל במסגרת תפקידו לפחות 20 מיליון ₪ והיה מופקד על לפחות 10 עובדים ובלבד שכיהן בתפקיד זה במשך 3 שנים לפחות במהלך 10 השנים האחרונות.

(ד) כיהן בתפקיד ראש עירייה/מועצה, מנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו ברשות מקומית או בתאגיד סטטוטורי בעל היקף פעילות של לפחות 30 מ"ש"ח ובו לפחות 15 עובדים.

במקרים חריגים ניתן למנות מי שהוא אינו בעל תואר אקדמי כאמור בסעי' 3, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של שנים עשרה שנים לפחות ב-15 שנים האחרונות בתפקיד בכיר או בכהונה כאמור בסעיף 4 להלן, שמתוכן שש שנים לפחות - בגופים בעלי היקף פעילות של 30 מ"ש"ח והכולל לפחות 15 עובדים, וועדת האיתור מצאה שקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור.

#### ה. שלבי תהליך האיתור והמינוי

1. פרסום מודעת איתור בעיתונות ובאתר האינטרנט;
2. הגשת המועמדות;
3. פתיחת מעטפות ובחינה של עמידת המועמדים בתנאי הסף. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יעברו לשלב בחינת קורות החיים והמענה שנתנו לשאלון.
4. הערכה וניקוד המועמדים על פי קורות החיים והמענה לשאלון, וזאת בהתאם לקריטריונים והמשקלות שניתנו לכל קריטריון (המפורטים בנספח ב', למעט ציוני המלצות מרכז הערכה וראיון אישי הניתנים בשלב מאוחר יותר). ועדת האיתור תחליט על מספר המועמדים שיישלחו להליך הערכה בחברת השמה.
5. שליחת מועמדים להליך הערכה;
6. בהתאם להמלצות הליך ההערכה תחליט הועדה כמה מועמדים לזמן לראיון אישי.

#### המועצה לענף החלב בישראל - ייצור ושיווק (חל"צ)



המערך הארצי לבריאות העטין ואיכות החלב (מאל"ה):

ת.ד. 3553 פארק תעשייה קיסריה 3088900

טל: 04-6274477, פקס: 04-6274242

maale@milk.org.il



משרד:

דרך החורש 4, יהוד

ת.ד. 97, יהוד, מיקוד: 5610002

טל: 03-9564750, פקס: 03-9564766

office@milk.org.il

www.milk.org.il



7. ועדת האיתור תדרג את המועמדים בהתאם לאמות המידה שתקבע ותביא להחלטת הדירקטוריון את המועמד המומלץ על ידה. הועדה תפרט את הציון שאותו קיבל המועמד ואת התרשמותה ממנו. מצאה הועדה כי קיים יותר ממועמד מומלץ אחד, וכי אין הבדל מהותי בין המומלצים, רשאית הועדה להביא לאישור הדירקטוריון יותר ממומלץ אחד.
8. מתוקף חוק שוויון זכויות האישה, התשי"א – 1951 החל על המועצה הועדה תביא במסגרת שיקוליה מתן העדפה מתקנת לנשים, כך שתנתן עדיפות למועמדת כאשר המועמדים בני שני המינים יהיו בעלי כישורים דומים.
9. בחינת ניגוד עניינים - ועדת האיתור או המועצה רשאים לפסול מועמדותו של מועמד, לאחר שהיועץ המשפטי של המועצה חיווה בכתב את דעתו לענין זה, אם נמצא כי עלול להיווצר ניגוד עניינים בין עיסוקיו האחרים לבין תפקיד המנכ"ל ואשר לא ניתן לנקוט אמצעים סבירים למניעתו כך שיתאפשר מילוי התפקיד באופן סביר. מצא יועמ"ש המועצה כי עלול להתקיים ניגוד עניינים, בהיקף או עוצמה שאינם מונעים את מילוי התפקיד, יערוך למועמד שיבחר לבסוף הסדר למניעת ניגוד עניינים.
10. דירקטוריון המועצה ידון במועמד או במועמדים שעליהם המליצה ועדת האיתור, ויבחר את המועמד/ת לתפקיד מנכ"ל המועצה.
11. המועמד שנבחר על-ידי דירקטוריון המועצה יובא לבחינת הועדה למינוי בכירים בשירות הממשלתי הפועלת לפי חוק החברות הממשלתיות. עם אישור הועדה יוכל להיכנס המועמד לתפקיד המנכ"ל.

#### 1. קריטריונים לבחירת המועמד

כמפורט בנספח ב' למסמך זה.

#### 2. תקופת כהונה

1. איוש המשרה הוא לתקופת כהונה של 5 שנים. בסמכות דירקטוריון המועצה להאריך את תקופת הכהונה מעבר ל-5 שנים, לתקופה נוספת שלא תעלה על 3 שנים נוספות.
- דירקטוריון המועצה רשאי להחליט על קיצור משך הכהונה ועל סיומה אף בטרם חלפה תקופת הכהונה. הודעה על כך תימסר למנכ"ל המועצה בהתראה של 60 ימים. בדונו בהארכה או בקיצור כהונה ישקול דירקטוריון המועצה בין השאר את תפקודו של המנכ"ל, את טובת המועצה ומשק החלב ואת הצורך ברענון שורות מעת לעת.

## המועצה לענף החלב בישראל - ייצור ושיווק (חל"צ)

### המערך הארצי לבריאות העטין ואיכות החלב (מאל"ה):

ת.ד. 3553 פארק תעשייה קיסריה 3088900

טל: 04-6274477, פקס: 04-6274242

maale@milk.org.il



### משרד:

דרך החורש 4, יהוד

ת.ד. 97, יהוד, מיקוד: 5610002

טל: 03-9564750, פקס: 03-9564766

office@milk.org.il

www.milk.org.il



### ח. הגשת מועמדות ולוח זמנים

יש להגיש את טופס השאלון בצירוף כל המסמכים הנלווים – בחמישה עותקים (מקור + 4 העתקים) במעטפה סגורה עליה יירשם "הליך לאיתור מנכ"ל למועצת החלב", לתיבה המצויה במשרדי מועצת החלב, דרך החורש 4 יהוד מונסון, קומה 3. בימים א' עד ה', בין השעות 8:00 עד 15:00, וזאת עד ליום **1 במרץ 2020 בשעה 15:00**.

- מועמד שיגיש מועמדות לאחר מועד זה, מועמדותו לא תישקל.
- בכל מקרה של ספק או שאלה בקשר למילוי השאלון ניתן לפנות, במייל בלבד אל אביבה אמסילי, במייל [aviva@milk.org.il](mailto:aviva@milk.org.il)

## המועצה לענף החלב בישראל - ייצור ושיווק (חל"צ)

המערך הארצי לבריאות העטין ואיכות החלב (מאל"ה):

ת.ד. 3553 פארק תעשייה קיסריה 3088900

טל: 04-6274477, פקס: 04-6274242

[maale@milk.org.il](mailto:maale@milk.org.il)



משרד:

דרך החורש 4, יהוד

ת.ד. 97, יהוד, מיקוד: 5610002

טל: 03-9564750, פקס: 03-9564766

[office@milk.org.il](mailto:office@milk.org.il)

[www.milk.org.il](http://www.milk.org.il)